

SISÄLLYSLUETTELO		Sivu
1	Nimi	1
2	Kotipaikka	1
3	Yhdistyksen tarkoitus	1
4	Yhdistyksen toimintamuodot	1
5	Jäsenyys	2
6	Teollisuusjäsenet	2
7	Yhdistyksen päätöksenteko ja hallintoelimet	2
8	Yhdistyksen kokoukset	2
9	Yhdistyksen kokouksissa käsiteltävät asiat	3
10	Puhe- ja äänivalta yhdistyksen kokouksissa	3
11	Pöytäkirjat	4
12	Hallituksen kokoonpano ja tehtävät	4
13	Hallituksen valiokuntien kokoonpano ja tehtävät	4
14	Toimitusjohtajan tehtävät	5
15	Yhdistyksen nimen kirjoittaminen	5
16	Tilit	5
17	Maksut	5
18	Tilasto ja työoloja koskevat tiedot	6
19	Työolojen valvonta	6
20	Menettely lakkoon ja saartoon nähden	6
21	Menettely työsulkuun nähden	6
22	Erillistyöehtosopimus	6
23	Jäsenyyden lakkaaminen ja rikkomusseuraamukset	7
24	Muutoksenhaku	7
25	Sääntöjen muutos ja yhdistyksen purkaminen	8
26	Yhdistyksen jäsenten suhde Rakennusteollisuus RT ry:hyn ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliittoon. Yhdistyksen jäseniä sitovia määräyksiä	8
27	Teollisuusjäseniä sitovat sääntömääräykset	8
28	Yhdistyksen varojen käyttö sen toiminnan loputtua	8



KATTOLIITTO RY:N SÄÄNNÖT

Rekisteröity Yhdistysrekisteriin.

1

NIMI

Yhdistyksen nimi on Kattoliitto ry.

2

KOTIPAikka

Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki.

3

YHDISTYKSEN TARKOITUS

Yhdistys on kattoalalla toimivien urakoitsijayritysten etujärjestö työnantaja- ja elinkeinopoliittisissa asioissa sekä kattoalalla ja siihen liittyvillä aloilla toimivien yritysten yhteistyöjärjestö kattoalan kehittämiseksi.

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää

- jäsenyritystensä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa
- jäsenyritystensä elinkeinotoiminnan yleisiä edellytyksiä ja tervettä kilpailua
- jäsenyritystensä välistä yhteistoimintaa
- alan yritysten järjestäytymistä
- alan kaupallista ja teknillistä kehitystä
- alan ja siihen liittyvien alojen yhteistoimintaa

Yhdistys on Rakennusteollisuus RT ry:n sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton jäsen. Yhdistys voi olla myös muun sen tarkoitusperää edistävän yhdistyksen jäsen.

4

YHDISTYKSEN TOIMINTAMUODOT

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

1. seuraa jäsentensä työoloja sekä työoloja yleensä ja pyrkii edistämään hyvien suhteiden aikaansaamista ja ylläpitämistä jäsentensä ja heihin työsuhteessa olevien kesken
2. neuvottelee ja solmii alan työehtosopimukset
3. toimii työriitojen sovinnollisen selvittämisen hyväksi
4. tukee ja auttaa jäseniään työtaistelun sattuessa
5. seuraa kateaine- sekä vedeneristysmateriaalimarkkinoiden kaupallista ja teknistä kehitystä



6. edistää alan työturvallisuutta ja tuottavuutta
7. ohjaa ja neuvoo jäseniään työoloja ja alaa koskevan lainsäädännön sekä yhdistystä ja sen jäseniä sitovien sopimusten soveltamisessa
8. harjoittaa koulutustoimintaa sekä järjestää opintomatkoja
9. harjoittaa kattoalan neuvonta-, valistus- ja tiedotustoimintaa
10. osallistuu alaa koskevaan kansainväliseen yhteistyöhön
11. valvoo jäsenistönsä etuja kattoalaa koskevien asioiden käsittelyssä
12. kerää jäseniltään tilastotietoja ja laatii niistä jäsenten tarvitsemia tilastoja
13. tutkii ja kehittää kate- ja vedeneristysrakenteiden toimivuutta.

5

JÄSENYYS

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi pääsee hakemuksesta jokainen 3 §:ssä tarkoitettu kattoalalla urakointitoimintaa harjoittava yritys, jonka yhdistyksen hallitus jäseneksi hyväksyy. Jäsenanomus on tehtävä kirjallisesti ja siinä on oltava hallituksen vaatimat tiedot yrityksestä. Jäseneksi hyväksytyt on sitouduttava noudattamaan näiden sääntöjen lisäksi myös Rakennusteollisuus RT ry:n sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton sääntöjä.

Jäsen sitoutuu ilmoittamaan yhdistykselle sen kanssa samaan konserniin kuuluvat Suomessa liiketoimintaa harjoittavat kattoalalla toimivat yhtiöt tai tiedossaan olevat saman omistajan omistamat Suomessa liiketoimintaa harjoittavat kattoalan yhtiöt.

6

TEOLLISUUSJÄSENET

Yhdistyksen hallitus voi hakemuksesta hyväksyä teollisuusjäseneksi yrityksen, jonka valmistamia tai markkinoimia tuotteita tai palveluja käytetään kattoalalla. Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

7

YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTOELIMET

Päätösvalta yhdistyksessä kuuluu sen jäsenille. Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksissa.

Yhdistyksen asioita hoitavat ja sen toiminnasta huolehtivat hallitus, valiokunnat ja toimitusjohtaja.

8

YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Yhdistyksen jäsenet kokoontuvat vuosittain kahteen varsinaiseen kokoukseen, kevätkokoukseen viimeistään toukokuussa ja syyskokoukseen viimeistään marraskuussa.

Kokouksen tarkemmasta ajankohdasta ja paikasta päättää yhdistyksen hallitus.

Ylimääräinen yhdistyksen kokous pidetään, kun hallitus tai sen puheenjohtaja pitää sitä tarpeellisena tai vähintään 1/10 yhdistyksen jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti erityisesti ilmoitettua asiaa varten vaatii.

Kokouskutsu on toimitettava jokaiselle yhdistyksen jäsenelle kirjallisesti vähintään kymmenen (10) päivää ennen kokousta.



Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous kuitenkin kutsua koolle kirjallisesti viimeistään kolme (3) päivää ennen kokousta.

Yhdistyksen kokouksen avaa hallituksen puheenjohtaja tai hänen poissa ollessaan muu hallituksen jäsen, minkä jälkeen valitaan kokouksen puheenjohtaja.

9

YHDISTYKSEN KOKOUKSISSA KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Syyskokouksessa:

- valitaan kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä, kaksi pöytäkirjan tarkastajaa sekä kaksi äänenlaskijaa
- todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- päätetään hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajien palkkiot
- käsitellään hallituksen laatima toimintasuunnitelma
- vahvistetaan seuraavaa vuotta koskeva tulo- ja menoarvio
- päätetään yhdistyksen sääntöjen 17 §:n mukaisten maksujen suuruus
- päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä
- valitaan joka toinen vuosi hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet vuosittain erovuoroisten tilalle
- valitaan kaksi tilintarkastajaa henkilökohtaisine varamiehineen, joiden tehtävänä on suorittaa tulevan kalenterivuoden hallinnon ja tilien tarkastus. Tilintarkastajilla tulee olla sellainen kirjanpidon ja taloudellisten asiain tuntemus, mitä yhdistyksen toiminnan laadun ja laajuuden huomioon ottaen on pidettävä tarpeellisena tilintarkastajan tehtävän suorittamiseksi.
- nimetään tarvittava määrä ehdokkaita mahdollisine varamiehineen Rakennusteollisuus RT ry:n hallitukseen.
- nimetään tarvittava määrä edustajia henkilökohtaisine varamiehineen Rakennusteollisuus RT ry:n edustajistoon.

Kevätkokouksessa:

- valitaan kokouksen puheenjohtaja, pöytäkirjan pitäjä, kaksi pöytäkirjan tarkastajaa sekä kaksi äänenlaskijaa
- todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- käsitellään edellistä kalenterivuotta koskeva hallituksen laatima toimintakertomus
- esitetään tilintarkastajien kertomus ja sen mahdollisesti aiheuttama hallituksen selitys
- vahvistetaan tilinpäätös
- päätetään tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille

Edellä olevan lisäksi käsitellään varsinaisessa kokouksessa ne asiat, joiden esille ottamisesta hallitus on päättänyt tai yhdistyksen jäsen vähintään kolmekymmentä (30) päivää ennen kokousta on tehnyt ehdotuksen. Nämä asiat on erikseen kokouskutsussa mainittava.

Ylimääräisessä yhdistyksen kokouksessa käsitellään ainoastaan kokouskutsussa mainitut asiat.

10

PUHE- JA ÄÄNIVALTA YHDISTYKSEN KOKOUKSISSA

Jäsen voi nimetä haluamansa määrän edustajia yhdistyksen kokoukseen, kuitenkin enintään yhden edustajan ääntä kohden.

Yhdistyksen kokouksissa on kullakin varsinaisella jäsenellä yksi perusääni ja yksi lisä-ääni kullekin 5 %:n osuudelle jäsenmaksujen kokonaismäärästä, kuitenkin siten, ettei kukaan jäsenistä saa äänestää enemmällä kuin 1/5 kokouksen osanottajien yhteisestä äänimäärästä. Kukaan älköön äänestäkö useammalla kuin kahdella valtakirjalla. Äänestettäessä tulee kokouksen päätökseksi se mielipide, jota 2/3 äänestäneistä on kannattanut.

Äänestykset suoritetaan avoimesti, ellei joku kokouksen osanottaja vaadi salaista äänestystä. Vaalit toimitetaan suljetuin lipuin, ellei kokous johonkin vaaliin nähden yksimielisesti päättää avointa äänestystä suoritettavaksi.

Kullakin teollisuusjäsenellä on yksi ääni, ei kuitenkaan työmarkkinapoliittisissa asioissa.



11 PÖYTÄKIRJAT

Yhdistyksen kokouksissa pidetään pöytäkirjaa, jonka allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä. Kokouksen valitsevat kaksi pöytäkirjan tarkastajaa tarkistavat pöytäkirjan.

12 HALLITUKSEN KOKOONPANO JA TEHTÄVÄT

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään kahdeksan (8) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä.

Varapuheenjohtajan hallitus valitsee keskuudestaan.

Hallituksen puheenjohtajan toimikausi on kaksi (2) vuotta. Puheenjohtaja voidaan valita korkeintaan kaksi (2) kertaa peräkkäin uudelleen.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi (2) vuotta siten, että vuosittain erovuorossa on puolet jäsenistä. Hallituksen jäsen voidaan valita korkeintaan kolme (3) kertaa peräkkäin uudelleen.

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on saapuvilla. Hallituksen kutsuu koolle puheenjohtaja tai toimitusjohtaja.

Hallituksen kullakin jäsenellä on yksi ääni. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, paitsi vaaleissa arpa.

Hallituksella on työvaliokunta. Lisäksi hallitus voi asettaa tarpeelliseksi katsomansa määrän muita valiokuntia.

Hallituksen tehtävänä on:

- valmistella yhdistyksen kokouksissa käsiteltävät asiat
- antaa vuosittain yhdistyksen kevätkokoukselle kertomuksen edelliseltä kalenterivuodelta
- antaa vuosittain yhdistyksen syyskokoukselle seuraavan vuoden toimintasuunnitelman
- huolehtia yhdistyksen kokousten päätösten täytäntöönpanosta
- päättää työehtosopimuksen tekemisestä
- hoitaa yhdessä toimitusjohtajan kanssa yhdistyksen varoja ja vastata niistä
- edistää yhdistyksen liittymistä sekä käsitellä ja ratkaista jäsenanomukset
- valvoa yhdistyksen toimintaa silmällä pitäen tarkoituksenmukaisuutta, tehokkuutta ja jäsenten etuja
- valvoa, että yhdistyksen sääntöjä noudatetaan
- käsitellä kysymyksiä, jotka koskevat yhdistyksen sääntöjen, yhdistystä ja sen jäseniä sitovien sopimusten, noudatettavaksi annettujen ohjeiden ja tehtyjen päätösten rikkomista
- päättää toimitusjohtajan ja yhdistyksen asiamiesten palvelukseen ottamisesta ja erottamisesta sekä palkka eduista
- edustaa puheenjohtajansa, toimitusjohtajan tai erityisesti valtuuttamansa henkilön kautta yhdistystä ulospäin, myös tuomioistuimissa ja viranomaisten edessä



- pitää jäsenluettelo yhdistyksen jäsenistä

13

HALLITUKSEN VALIOKUNTIEN KOKOONPANO JA TEHTÄVÄT

Hallituksen työvaliokunnan muodostavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen valitsema 2 jäsentä ja toimitusjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja on samalla työvaliokunnan puheenjohtaja.

Hallituksen työvaliokunnan tulee huolehtia asioiden valmistelusta sekä hoitaa sellaiset hallitukselle kuuluvat asiat, jotka hallitus sen hoidettavaksi uskoo.

Hallituksen työvaliokunta on päätösvaltainen puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan ja vähintään kahden jäsenen läsnäollessa.

Valiokunnat voivat käyttää apunaan yhdistyksen henkilökuntaa.

14

TOIMITUSJOHTAJAN TEHTÄVÄT

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

- vaikuttaa toiminnassaan yhdistyksen tarkoituksien puolesta ja yhdistyksen kehittämiseksi
- johtaa yhdistyksen toimistoa ja järjestää siellä olevat työt
- ottaa palvelukseen ja erottaa toimistohenkilökuntaan kuuluvat
- huolehtia jäsen- ja muiden maksujen perimisestä ja siitä, että yhdistyksen menoista ja tuloista pidetään tarkkaa kirjaa
- huolehtia yhdistyksen kokouksen sekä hallituksen ja sen valiokuntien koolle kutsumiseen liittyvistä käytännön toimenpiteistä
- valmistella asiat yhdistyksen sekä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia varten
- huolehtia siitä, että yhdistyksen sekä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa pidetään pöytäkirjaa
- esitellä käsiteltävät asiat yhdistyksen sekä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa ja huolehtia päätösten täytäntöönpanosta
- myötävaikuttaa jäsenyhteyden ja sen palveluksessa olevan välille syntyneen erimielisyyden sovinnolliseen selvittämiseen
- suorittaa muut esiintyvät tehtävät yhdistyksen toimialan rajoissa.

15

YHDISTYKSEN NIMEN KIRJOITTAMINEN

Yhdistyksen nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yhdistyksen toimitusjohtaja kukin erikseen sekä toimihenkilö, jonka hallitus on siihen oikeuttanut.



16 TILIT

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätös ja tilikirjat liitteineen on annettava tilintarkastajain tarkastettavaksi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kevätkokousta.

Tilintarkastajain lausunto on annettava viimeistään kaksi viikkoa ennen kevätkokousta.

17 MAKSUT

Jokainen yhdistyksen jäsen suorittaa vuosittain jäsenmaksun, jonka suuruus määrätään syyskokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Varsinaisen jäsenen jäsenmaksu on määrättävä prosentteina edellisen kalenterivuoden aikana kattoalalla työsuhteessa olleille maksetuista palkoista tai yrityksen laskutuksesta tai liikevaihdosta tai näiden yhdistelmästä kuitenkin niin, että yhdistyksen kokous voi määrätä maksettavaksi erikseen päätettävän suuruisen vähimmäisjäsenmaksun.

Uuden jäsenen yhdistykselle suoritettavasta liittymismaksusta päättää syyskokous.

Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksun vain niiden kuukausien osalta, joihin hän on sanottuna vuonna kuulunut yhdistykseen.

Teollisuusjäsenten jäsenmaksu määritellään kunkin teollisuusjäsenen edellisen kalenterivuoden aikana kattoalalle kohdistuneesta laskutuksesta tai liikevaihdosta. Yhdistyksen kokous voi määrätä maksettavaksi erikseen päätettävän suuruisen jäsenkohtaisen vähimmäisjäsenmaksun ja liittymismaksun. Uuden teollisuusjäsenen ensimmäisenä vuonna maksettava jäsenmaksu määräytyy vastaavasti kuin muiden jäsenten.

Maksut on suoritettava hallituksen määräämän ajan kuluessa.

18 TILASTO JA TYÖOLOJA KOSKEVAT TIEDOT

Jäsen on velvollinen antamaan yhdistykselle palveluksessaan olevien lukumäärää, palkka- ja työoloja koskevia tilastollisia ja muita tietoja sekä yhdistyksen tutkimustoiminnassa sekä muussa yhdistyksen ja sen jäsenistön etujen valvomista tarkoittavassa toiminnassa tarvittavat tilastotiedot.

Jäsen on velvollinen ilmoittamaan vastaavat tiedot samaan konserniin kuuluvista jäsenkelteisistä yhtiöistä.

19 TYÖOLOJEN VALVONTA

Jäsenten on järjestettävä työolot voimassa olevien lainsäädännön ja yhdistyksen jäseniä sitovien sopimusten sekä yhdistyksen päätösten mukaisiksi.

Jäsenten on työnantajina noudatettava työntekijöidensä työsuhteasioiden hoidossa voimassa olevia lakeja ja yhdistyksen solmimia tai hyväksymiä työehtosopimuksia sekä muita jäseniä sitovia sopimuksia.



20

MENETTELY LAKKOON JA SAARTOON NÄHDEN

Jos lakko tai saarto uhkaa puhjeta tai on puhjennut yhdistyksen jäsenen yrityksessä, on siitä viipymättä ilmoitettava yhdistyksen toimitusjohtajalle, joka ryhtyyköön tarpeellisiksi katsomiinsa toimenpiteisiin selkkauksen sovinnolliseksi selvittämiseksi.

21

MENETTELY TYÖSULKUUN NÄHDEN

Jos jäsenyritys aikoo julistaa työsulun, on siihen saatava yhdistyksen hallitukselta lupa. Hallitus on kutsuttava kiireellisesti tällaista asiaa käsittelemään.

Kahden tai useamman jäsenyrityksiä koskevan työsulun toimeenpanemisesta päättää hallitus. Älköön sulkua toimeenpantako, ellei sitä kannata ainakin kolme neljäjäsenosaa hallituksen kokouksessa annetuista äänistä. Päädetessä työsulun julistamisesta on noudatettava Rakennusteollisuus RT ry:n sääntöjen 29 §:n määräyksiä.

22

ERILLISTYÖEHTOSOPIMUS

Jäsen ei ole ilman hallituksen lupaa oikeutettu yksin tekemään palveluksessaan olevia henkilöitä koskevaa työehtosopimusta.

23

JÄSENYYPDEN LAKKAAMINEN JA RIKKOMUSSEURAAMUKSET

Yhdistyksen jäsenen, joka haluaa erota yhdistyksestä, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittaa eroamisestaan yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan. Jäsenyys päättyy kun eroilmoitus on käsitelty yhdistyksen hallituksen kokouksessa. Eroava jäsen on velvollinen suorittamaan jäsenmaksun yhdistykseen kuulumisajaltaan.

Jos yhdistyksen jäsen asetetaan tai määrätään selvitystilaan tai asetetaan konkurssiin, katsotaan se eronneeksi yhdistyksestä siitä päivästä, kun selvitystila on alkanut tai konkurssihakemus on jätetty.

Yhdistyksen jäsenen sulautuessa osakeyhtiölain tarkoittamalla tavalla toiseen yhdistyksen jäseneseen katsotaan sulautuva yhtiö eronneeksi siitä päivästä lukien, jolloin osakeyhtiölain mukainen rekisteröinti on tapahtunut. Vastaanottava yhtiö vastaa edellä mainitun rekisteröintipäivän jälkeen sulautuneen yhtiön kuluvalta kalenterivuodelta vielä eräänymättömistäkin jäsenmaksuista. Sulautumista seuraavalta kalenterivuodelta vastaanottavan yhtiön 16 §:n jäsenmaksu määräytyy yhtiöiden sulautumisvuoden yhteenlaskettujen jäsenmaksuperusteiden mukaisesti.

Yhdistyksen jäsenen sulautuessa yritykseen, joka ei ole yhdistyksen jäsen, päättyy jäsenyys kun asia saatetaan yhdistyksen hallituksen tietoisuuteen, ellei samalla tai hallituksen määräämän ajan kuluessa vastaanottanut yritys hae liiton jäsenyyttä. Hallitus voi hakemuksesta hyväksyä vastaanottavan yrityksen entisen jäsenen tilalle tämän oikeuksin ja velvollisuuksin. Ellei hallitus hyväksy vastaanottavaa yritystä katsotaan jäsenyys ja jäsenmaksuvelvollisuus päättyväksi sinä päivänä, jona hallitus asian päättää. Liikkeenluovutustilanteissa menetellään vastaavasti.

Sulautumis- ja liikkeenluovutustilanteissa ei peritä liittymismaksua, mikäli asiasta tiedotetaan yhdistyksen hallitukselle kuukauden kuluessa sulautumisen rekisteröimisestä tai liiketoimintojen luovutuksesta. Muussa tapauksessa liittymismaksu peritään.

Yhdistyksen jäsenen, joka rikkoo näiden sääntöjen määräyksiä tai muuta yleisesti noudatettua työnantajan näkökantaa tai hyvää rakennustapaa vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan vahingoittamaan ja vaikeuttamaan yhdistyksen toimintaa ja yhdistyksen muiden jäsenten asemaa tahi joka jättää noudattamatta yhdistyksen kokouksen tai hallituksen antamia määräyksiä, voi hallitus, ellei se katso varotusta riittäväksi, erottaa yhdistyksestä. Edellä mainittujen seuraamusten ohessa tai niiden asemesta hallitus voi määrätä maksettavaksi yhdistykselle hyvityksen.



Ennen erottamista tai hyvityksen maksamista koskevan päätöksen tekemistä on jäsenelle varattava tilaisuus selityksen antamiseen. Hallituksen päätös, jossa mainitaan erottamisen syy, annetaan jäsenelle tiedoksi kirjatulla kirjeellä. Jäsenen katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun ilmoitus on annettu postin kuljetettavaksi.

Jäsenyys lakkaa erottamistapauksessa

24 §:ssä mainitun muutoksen hakuajan umpeen kuluttua tai jos erotettu hakee muutosta yhdistyksen kokoukselta, kun tämä on vahvistanut hallituksen päätöksen.

Jäsen ei ole oikeutettu saamaan takaisin yhdistykselle suorittamiaan maksuja jäsenyyden päättymisen jälkeen, mutta on velvollinen täyttämään jäsenenä ollessaan tekemänsä sitoumukset yhdistystä kohtaan sekä suorittamaan jäsenelle kuuluvat maksut yhdistykseen kuulumisajalta. Jäsen menettää jäsenyyden päättyessä kaikki oikeutensa yhdistykseen eikä sillä myöskään ole oikeutta sen omaisuuteen nähden.

24

MUUTOKSENHAKU

Yhdistyksen jäsenellä tai teollisuusjäsenellä, joka ei tyydy 23 §:n 3 momentissa mainittuun yhdistyksen hallituksen antamaan erottamis- tai hyvityksen maksamista koskevaan päätökseen, on oikeus 14 päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan kirjallisesti hakea siihen muutosta yhdistyksen kokoukselta. Hakemus on osoitettava yhdistyksen hallitukselle ja toimitettava yhdistyksen toimistoon.

25

SÄÄNTÖJEN MUUTOS JA YHDISTYKSEN PURKAMINEN

Ehdotukset näiden sääntöjen muuttamisesta ja yhdistyksen purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa peräkkäisessä yhdistyksen kokouksessa kummassakin vähintään kolme neljäsosaa (3/4) kaikista äänestyksessä annetuista äänistä on ehdotusta kannattanut.

26

YHDISTYKSEN JÄSENTEN SUHDE RAKENNUSTEOLLISUUS RT RY:HYN SEKÄ TEOLLISUUDEN JA TYÖNANTAJAIN KESKUSLIITTOON. YHDISTYKSEN JÄSENIÄ SITOVIA MÄÄRÄYKSIÄ

Näiden sääntöjen ohella yhdistys noudattaa Rakennusteollisuus RT ry:n sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton sääntöjä. Yhdistyksen kokous voi myös hallituksen tai jäsenen ehdotuksesta päätöksellä, jonka puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) saapuvilla olevien äänistä, antaa jäseniä sitovia määräyksiä siitä kannasta, jota näiden tulee edustaa, tai toimenpiteistä, joihin näiden on ryhdyttävä sellaisissa työnantajien suhdetta työntekijöihin ja näiden järjestöihin koskevissa kysymyksissä, joilla on yleistä merkitystä. Tällaisen määräyksen yhdistyksen kokous voi purkaa yksinkertaisella äänen enemmistöllä.

Yhdistyksen jäsenet ovat myös velvolliset täyttämään Rakennusteollisuus RT ry:n ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton sääntöihin perustuvat sitoumukset sekä ne erityiset sopimukset, joita yhdistys näiden kesken tekee.

27

TEOLLISUUSJÄSENIÄ SITOVAT SÄÄNTÖMÄÄRÄYKSET

Näiden sääntöjen 18 - 22 §:t ja 26 § eivät koske teollisuusjäseniä. Teollisuusjäseniä ei koske myöskään 23 §:n 3 momentin säännös työnantajan näkökannan rikkomisen osalta.

28

YHDISTYKSEN VAROJEN KÄYTTÖ SEN TOIMINNAN LOPUTTUA

Jos yhdistys purkaantuu tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä yhdistyksen viimeisen kokouksen päättämällä tavalla johonkin yhdistyksen toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.