

**EETTISET OHJEET  
RAKENNUSTYÖPAIKOILLE  
JA TUOTANTOLAITOKSIIN**



**ETISKA RIKTLINJER FÖR  
BYGGARBETSPLATSER  
OCH PRODUKTIONS-  
ANLÄGGNINGAR**



**CODE OF ETHICS FOR  
CONSTRUCTION SITES  
AND PRODUCTION PLANTS**



## EETTISET OHJEET RAKENNUSTYÖ- PAIKOILLE JA TUOTANTOLAITOKSIIN

### PERUSOIKEUDET

Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. YK:n ihmisoikeuksien mukaan meillä kaikilla on oikeus järjestäytyä ammattiliittoon ja valvoa omia etujamme, esimerkiksi luottamusmiehen kanssa asioista avoimesti keskustellen.

### YHDENVERTAISUUS JA TASAPUOLISUUS

Emme syrji ketään iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Tällä tarkoitetaan sitä, että kohtelemme kaikkia tasapuolisesti emmekä käytäydy ketään kohtaan loukkaavasti, uhkaavasti, vihamielisesti, halventavasti, nöyryyttävästi tai hyökkäävästi. Emme hyväksy työpaikkakiusaamista, syrjintää tai muuta sopimaton käyttäytymistä työympäristössämme.

### TYÖTURVALLISUUS JA TERVEYS

Huolehdimme yhdessä siitä, että työpaikka tai tuotantolaitos on turvallinen, työntekijät käyttävät suojavaLINEITÄ,

kaikki saavat riittävästi perehdytystä työhönsä ja työterveyshuolto toimii. Käytämme kuvallista henkilötunnistetta. Varmistamme, että kaikkien työntekijöiden sosiaaliturva on kunnossa, työntekijät on kattavasti tapaturmavakuutettu ja työnantaja sekä työntekijä osaltaan huolehtivat yhteiskunta-velvoitteidensa suorittamisesta.

### EKOLOGIA JA TYÖYMPÄRISTÖN PUHTAUS

Huolehdimme siisteydestä. Pyrimme ehkäisemään rakennusjätteen syntymistä ja tehostamaan jätehuoltoa. Työpaikalla ja tuotantolaitoksessa otetaan ympäristö huomioon kierrättämällä ja lajittelemalla jätettä. Kun työmenetelmät, logistiikka ja pakkaustavat kehittyvät, raaka-aineiden kulutus ja jätteen määrä vähenevät.

### EPÄKOHTIIN PUUTTUMINEN

Jos havaitsemme puutteita edellä mainituissa asioissa, ilmoitamme siitä omalle esimiehellemme, tarvittaessa muulle työpaikan tai tuotantolaitoksen johdolle tai luottamushenkilöille, joiden tulee ryhtyä toimiin epäkohdan poistamiseksi. Tarvittaessa ilmoitamme epäkohdasta myös viranomaisille.

# ETISKA RIKTLINJER FÖR BYGGARBETS- PLATSER OCH PRODUKTIONSANLÄGGNINGAR

## GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER

Alla anställda betalas minst den lön som fastställs i kollektivavtalet. Enligt FN:s deklaration om mänskliga rättigheter har alla rätt att ansluta sig till fackförbund och övervaka sina intressen exempelvis genom att öppet samtala med en förtroendeman.

## LIKABEHANDLING OCH JÄMLIKHET

Vi diskriminerar ingen på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, funktionshinder, sexuell läggning eller av någon annan orsak som gäller hans eller hennes person. Med detta avses att vi bemöter alla jämlikt och att vi inte betar oss förolämpande, hotfullt, fientligt, nedsättande, förödmjukande eller aggressivt mot någon. Vi godkänner inte mobbning, diskriminering eller annat olämpligt beteende i vår arbetsmiljö.

## ARBETARSKYDD OCH HÄLSA

Vi ser tillsammans till att arbetsplatsen eller produktionsanläggningen är trygg, att de anställda använder skyddsutrustning, att alla får tillräcklig inskolning i arbetet och att

företagshälsovården fungerar. Vi använder en personlig identifikation med fotografi. Vi säkerställer att alla anställda omfattas av adekvat social trygghet och en heltäckande olycksfallsförsäkring samt att arbetsgivaren och arbetstagarerna uppfyller sina skyldigheter i samhället.

## EKOLOGI OCH EN REN ARBETSMILJÖ

Vi sköter om att arbetsmiljön är ren och snygg. Vi strävar efter att förebygga uppkomsten av byggavfall och effektivera avfallshanteringen. Vi tar miljöhänsyn på arbetsplatsen och produktionsanläggningen genom att återvinna och källsortera avfall. När arbetsmetoderna, logistiken och förpackningsmetoderna utvecklas, minskar råvaruförbrukningen och avfallsmängderna.

## MISSFÖRHÅLLANDEN SKA ÅTGÄRDAS

Om vi upptäcker brister som gäller punkterna ovan, underlåter vi vår egen chef eller vid behov andra personer i arbetsplatsens eller produktionsanläggningens ledning eller förtroendemännen om saken, och de ska vidta åtgärder för att rätta till missförhållandena. Vid behov underrättar vi även myndigheterna om missförhållanden.

# CODE OF ETHICS FOR CONSTRUCTION SITES AND PRODUCTION PLANTS

## BASIC RIGHTS

All employees are paid at least the minimum wage specified in the collective agreement. According to the UN Declaration of Human Rights, we all have the right to organise trade unions and to look after our own interests, for example, by having open discussions with shop stewards.

## FAIRNESS AND EQUALITY

We will not discriminate against anyone based on age, ethnic or national origin, nationality, language, religion, beliefs, opinions, disability, sexual orientation or other personal reasons. This means that we will treat everyone as equals and we will not behave in an offensive, threatening, hostile, derogatory, humiliating or aggressive manner towards anyone. We will not tolerate harassment, discrimination or any other inappropriate behaviour in our work environment.

## OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

We will work together to ensure that the workplace or production facility is safe, that workers use protective equip-

ment, that everyone receives adequate job orientation, and that occupational health care works. We will use photo ID cards. We will ensure that all workers are covered by social security, that the workers have adequate accident insurance, and that the employer and the employee both fulfil their social obligations.

## ECOLOGY AND WORKPLACE CLEANLINESS

We will keep a tidy workplace. We will aim to prevent the generation of construction waste and to improve waste management. At the workplace and the production plant, we will consider the environment by recycling and sorting waste. When work methods, logistics and packaging methods are optimised, the use of raw materials and the amount of waste are reduced.

## FAULTS

If we detect failings in any of the matters above, we will inform our supervisor and, if necessary, other workplace or production plant managers and shop stewards who must take action to remedy the fault. If necessary, we will also report the matter to the authorities.



BYGGNADSINDUSTRIN RT  
CONFEDERATION OF FINNISH  
CONSTRUCTION INDUSTRIES RT

[www.rakennusteollisuus.fi](http://www.rakennusteollisuus.fi)



**Rakennusliitto**

BYGGNADSFÖRBUNDET  
THE FINNISH CONSTRUCTION TRADE UNION

[www.rakennusliitto.fi](http://www.rakennusliitto.fi)

ammattiliitto

**pro**

FACKFÖRBUNDET PRO  
UNION PRO

[www.proliiitto.fi](http://www.proliiitto.fi)