

RAKENNUSALAN TOIMIHENKILÖIDEN UUSI TYÖEHTOSOPIMUS

Rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimusneuvotteluissa on saavutettu 25.5.2018 neuvottelutulos. Neuvottelutuloksen mukaan uusi työehtosopimus astuu takautuvasti voimaan 1.5.2018, jatkuen seuraavat 24 kuukautta 30.4.2020 saakka.

Kustannusvaikutus koko 24 kuukauden sopimuskaudelle on 2,2 %. Sopimus koskee vedeneristysalan toimihenkilöiden lisäksi talonrakennus-, maanrakennus-, asfaltti- ja maalausallalla työskenteleviä toimihenkilöitä.

Palkankorotukset**Vuosi 2018**

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2 % suuruisella yleiskorotuksella. TVL-palkkoja korotetaan 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella korotuksella.

Uudet TVL-palkat 1.6.2018-30.11.2019 ovat seuraavat:

TVL	Vähimmäispisteet	TVL-palkka €/kk 1.6.2018-30.11.2019
1A		1546 €
1	60	1721 €
2	80	1843 €
3	100	2006 €
4	120	2211 €
5	140	2442 €
6	160	2690 €
7	180	2984 €
8	200	3320 €
9	220	3745 €

Luottamusmiehillle, työsuojeluvaltuutetuille ja vastaavalle mestarille maksettavia lisiä sekä vuorolisiä ja ilta- ja yövuorolisiä korotetaan 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2 % suuruisella korotuksella

Luottamusmieskorvaukset 1.6.2018-30.11.2019 ovat seuraavat:

Edustettavien toimihenkilöiden lukumäärä	Korvaukset €/kk
5 - 9	46 €
10 - 24	94 €
25 - 50	124 €
51 - 100	173 €
101 - 200	209 €
201 - 400	246 €
401 -	277 €

Työsuojeluvaltuutetun korvaukset 1.6.2018-30.11.2019 ovat seuraavat:

Edustettavien yhteismäärä	Korvaukset €/kk
10 - 50	65 €
51 - 200	108 €
201 -	172 €

Vastaavan mestarin lisä 1.6.2018-30.11.2019 on vähintään 351 €/kk. Jos vastaavalla työnjohtajalla on alaisenaan teknisiä toimihenkilöitä keskimäärin vähintään 3, on vastaavan mestarin lisä vähintään 490 €/kk.

Vuorotyölisät 1.6.2018-30.11.2019 ovat iltavuorossa 2,18 € ja yövuorossa 4,04 €. Ilta- ja yötyölisät ovat vastaavat.

Vuosi 2019

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.12.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella korotuksella. TVL-palkkoja korotetaan 1.12.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella korotuksella.

Luottamusmiehillle, työsuojeluvaltuutetuille ja vastaavalle mestarille maksettavia lisiä sekä vuorolisiä ja ilta- ja yövuorolisiä korotetaan 1.12.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella korotuksella.

Yleiskorotuksen läpilyöntivaikutuksen leikkaaminen

Palkankorotukset 1.6.2018 ja 1.12.2019 voivat taulukkopalkkojen korotuksen johdosta johtaa yleiskorotuksen läpilyöntiin eli yleiskorotusta korkeampaan kokonaispalkan korottumiseen. Toimihenkilöiden palkkoja leikataan läpilyönnin osalta. Ensisijaisesti läpilyönti leikataan toimihenkilön muusta palkanosasta (MPO). Jos toimihenkilöllä ei ole muuta palkanosaa tai se ei riitä koko läpilyönnin kattamiseen, voidaan läpilyönnin kattamiseksi leikata myös henkilökohtaista palkanosaa (HPO). Liitteenä on mallilaskelma korotuksesta ja läpilyönnin leikkaamisesta.



Tekstimuutokset

5 § Työllistymisen ja muutosturvan toimintamallit

Poistettiin pykälästä määräykset yhteistyöstä työvoimaviranomaisten kanssa sekä työllistymisohjelman laatimisesta, sillä ne on poistettu työsopimuslaista eikä työvoimaviranomaisen kanssa ole enää mahdollista tehdä ko. kaltaista yhteistyötä.

27 § Varallaolo ja puhelinohjeet

Muutettiin pykälän otsikko kuulumaan ”Toimintaohjeet ja -määräykset vapaa-aikana, etäpäivystys ja varallaolo” ja korjattiin vastaavat nimet pykälän sisälle.

33 § Nuoria ja harjoittelijoita koskevat määräykset

Lisättiin kohtaan 3. *Opiskelijan ohjaaminen* määräys siitä, että pykälän mukaisten korvauksen maksamisen edellytysten täyttyessä opiskelijan ohjaamisesta paikallisesti sovittavan korvauksen osalta ei voida sopia, ettei korvausta makseta ja korvauksesta on sovittava ennen ohjauksen alkamista.

36 § Vaativuus ja olosuhdelisät 4. kohta

Jatkossa lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta tarkoittamalle nimetylle työsuojelupäällikölle tulee maksaa erillinen lisä paikallisesti sovittavalla tavalla. Mikäli lisä on huomioitu henkilön tehtävän vaativuutta luokiteltaessa, on työnantajan selvitettävä sen vaikutus palkkaan eikä erillistä lisää tällöin tarvitse maksaa.

39 § Matkat työmaatehtävissä

Työpäivittäisten matkakustannusten korvausten (tossurahat) kilometrimäärän mittaustavaksi muutettiin kuljettu matka säteen sijaan.

Sovittiin työmaatehtävissä toimiville toimihenkilölle maksettava uusi pitkän matkan korvaus työpäivittäisen matkan ylittäessä 120 km suuntaansa riippumatta siitä, millä toimihenkilö kulkee. Korvauksen suuruus sovitaan paikallisesti. Jos paikallisesti ei ole sovittu korvauksen suuruudesta, korvauksia maksetaan seuraavasti:

Kilometrimäärä	Korvaus / työpäivä
121-130 km	20e
131-140 km	25e
yli 141 km	43e

41 § Lääkärintarkastukset

Lisättiin listaan lääkärikäynneistä, joista korvataan ansionmenetys, naisten rintasyöpäseulonta sekä kohdun kaulaosan syövän seulonta.

Edustusjärjestelmän 4 § Luottamusmies

Sovittiin, että jos paikallisissa neuvotteluissa on useampi kuin yksi työnantajan edustaja ja asian laajuuden vuoksi on tarpeellista, luottamusmiehellä on jatkossa halutessaan oikeus pyytää neuvotteluihin mukaan pääluottamusmies tai, jos pääluottamusmiestä ei ole valittu, muu henkilöstön edustaja (esim. työsuojeluvaltuutettu tai yrityksen toisen toimipaikan luottamusmies).

Työryhmät

Sovittiin perustettavaksi tai päätettiin jatkaa jo olemassa olevien työryhmien työtä seuraavasti:

- Perustetaan uusi työryhmän pohtimaan toimihenkilöiden palkitsemisen kehittämistä.
- Edellisellä sopimuskierroksella sovittu työryhmä erityisalojen työnjohtajiin liittyvien kysymysten selvittämiseksi ja tarvittaessa korvausohjeistuksen valmistelemiseksi jatkaa työtään sopimuskaudella.
- Edellisellä sopimuskierroksella sovittu työryhmä erityisesti toimistotehtävissä toimivien toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden rajanvedon selvittämiseksi jatkaa työtään.
- Edellisellä sopimuskierroksella sovittu työryhmä, joka pohtii keinoja toimihenkilöiden työssä jaksamisen ja tuottavuuden parantamiseksi ja joka on toiminut "Terve rakennus, terveet rakentajat -hankkeen" nimellä, jatkaa työtään sopimuskaudella.
- Perustetaan uusi työryhmä selvittämään toimihenkilöiden työajan käyttöä ja seuranta. Tarkoituksena on myös muistuttaa työnantajia työaikalain työaikaajanpitovelvoitteen noudattamisesta ja toimihenkilöitä työehtosopimuksen 13 §:n mukaisen työaika-ilmoituksen tekemisestä yhteisen jäsenkirjeen avulla. Lisäksi työryhmä laatii yhteisen suosituksen etätyöstä työpaikoilla.
- Perustetaan uusi työryhmä käsittelemään digitalisaation ja teknologian kehityksen aiheuttamia muutoksia ja vaikutuksia työskentelyyn alalla mukaan lukien työaikaajärjestelykysymykset sekä mahdolliset koulutustarpeet muutoksista johtuen. Tavoitteena on arvioida tulevaisuuden osaamistarpeita ja toimihenkilöiden työn kehittämismahdollisuuksia sekä edesauttaa näiden jalkautusta yrityksiin.
- Sovittiin, että Ammattiliitto Pro osallistuu RT:n ja RL:n työehtosopimusratkaisussa sovittuun työaikaajoustojen mahdollisuutta selvittävään ja siihen liittyviä kokeiluja toimeenpanemaan työryhmään myöhemmin tarkemmin sovittavalla tavalla.

Muut muutokset

Täsmennettiin yhdessä muutamien jo olemassa olevien työehtosopimuksen pykälien tulkintaa:

- Työehtosopimuksen 28 § mukaista hälytysluonteista työtä voi olla myös työ, jota tehdään etäyhteyksien avulla menemättä työpaikalle, jos muut työehtosopimuksen hälytysluonteista työtä koskevan pykälän edellytykset täyttyvät.



- Ensisijaisena menettelytapana työehtosopimuksen 40 § äitiys- ja isyysvapaan palkanmaksussa työnantaja maksaa äitiys- ja isyysvapaan palkan toimihenkilölle ja nostaa itselleen tältä ajalta tulevan päivärahan.
- Sairauspoissaoloja koskevan 40 § flunssatyypisissä lyhyissä sairauspoissaoloissa, toimihenkilö saa olla pois töistä omalla ilmoituksellaan. Perustellusta syystä työnantaja voi vaatia lääkärin- tai työterveyshoitajan todistuksen poissaolosta.

Lisäksi todettiin, että vaihtelevan työaikamuodon käyttöön voi liittyä ongelmia ja osapuolet sitoutuivat tarvittaessa tiedottamaan ja opastamaan jäseniään työehtosopimuksen ja lain määräyksistä ja hengestä erityisesti asiaa koskevien tulevien lakimuutosten johdosta.

Sovittiin Tutustu työelämään ja tienaa -kampanjan jatkamisesta myös tällä sopimuskaudella. Lisäksi sovittiin muutamista teknisistä sekä havaittujen virheiden korjauksista työehtosopimuksessa, arkipyhäviikkojen työaikojen ja osa-ajan palkanlaskentataulukkojen muuttamisesta sopimuskautta vastaaviksi.

Ylemmät toimihenkilöt

Ylempien toimihenkilöiden kanssa ei ole solmittu työehtosopimusta, eivätkä yllä mainitut seikat näin ollen koske ylempiä toimihenkilöitä.

Suosittelemme, että yritykset noudattavat käytäntöjään ylempien toimihenkilöiden työehtojen suhteen siten kuin aiemminkin.

Lisätietoja tässä tiedotteessa mainituista asioista antaa Sanna Nuikka, sanna.nuikka@kattoliitto.fi tai 045 109 1011

Helsingissä 31. toukokuuta 2018

Ystävällisin terveisin,

KATTOLIITTO RY

Sanna Nuikka
toimitusjohtaja, työmarkkinalakimies

LIITE 1.**Esimerkki toimihenkilöiden palkankorotuksesta 1.6.2018**

Toimihenkilö kuuluu TVL-palkkaluokkaan 5 ja hänen HPO:nsa on 10 %. Tämän lisäksi toimihenkilöllä on TVL-palkan ja HPO:n ylittävää muuta palkanosaa (MPO).

Toimihenkilön kokonaispalkan tulee nousta yleiskorotuksen 2 % verran. Uusi kokonaispalkka tulee olemaan näin ollen 2.667,30 €. Tehtävän vaativuusluokkapalkka (TVL) sen sijaan nousee TES ratkaisun mukaisesti 3,5 %. TVL5-palkka on 1.6.2018 alkaen 2.442 €. Myös HPO:n on noustava, jotta se on edelleen 10 % TVL:stä ja 1.6.2018 alkaen se on ko. henkilöllä 244,20 €. Lisäksi ko. henkilöllä muuta palkanosaa 20,10 €, jolloin hänen kokonaispalkkansa em. korotusten jälkeen olisi 2706,30 €.

Kokonaispalkka siis korottuisi enemmän kuin yleiskorotus (läpilyöntivaikutus). Läpilyöntivaikutuksen suuruus on 39 euroa (2706,30€ - 2667,30€) ja sen johdosta muu palkansa (MPO) leikataan. Muu palkansa 20,10 € ei kuitenkaan riitä leikkaamaan koko 39 € läpilyöntiä. TES-ratkaisussa sovittiin, että 1.6.2018 ja 1.12.2019 suoritettavien palkankorotusten yhteydessä voidaan leikata myös toimihenkilön henkilökohtaista palkanosaa (HPO) siinä tapauksessa, ettei MPO:ta ole lainkaan tai se ei riitä leikkaamaan läpilyöntivaikutusta. Tässä tapauksessa läpilyöntivaikutusta jää MPO:n leikkaamisen jälkeen jäljelle 18,90 € ja se leikataan HPO:sta. HPO:ta jää leikkaamisen jälkeen jäljelle 225,30 € (244,20 € - 18,90 €).

	<i>Vanha palkka</i>	<i>Uusi palkka</i>
TVL 5	2359 €	2442 €
HPO	235,90 €	225,30 €
MPO	20,10 €	0 €
Yht.	2615 €	2667,30 €