

## Paikallinen sopiminen omalla ilmoituksella sairastamisesta

Työehtosopimusratkaisun yhteydessä kaikki rakentamisen toimialat sopivat samansisältöisen tekstin niin sanotusta omailmoitusjärjestelmästä eli menettelystä, jossa työnantaja hyväksyy työntekijän oman ilmoituksen selvitykseksi työkyvyttömyydestään flunssatyypisten sairauksien kohdalla ilman lääkärintodistusta.

Aikaisemmin kyse oli työehtosopimukseen kirjatusta suosituksesta, mutta ei pakottavasta säännöksestä. Muutoksena aikaisempaan, omailmoitusjärjestelmää koskeva teksti on jatkossa pakottava eli kaikissa jäsenyrityksissä on säännöksen mukaan sovittava paikallisesti omailmoitusjärjestelmän käyttöönotosta, ellei järjestelmä ole jo entuudestaan käytössä. Aikaisemmat sopimukset ovat siten lähtökohtaisesti sellaisenaan päteviä, eikä niitä tarvitse muuttaa.

### **TES-teksti**

Säännös on kirjoitettu hyvin avoimeksi, eikä sen tarkoituksena ole rajoittaa paikallista sopimista sisällön tai menettelytapojen osalta. Ainoana rajoituksena sopimiselle on kielto sopia siitä, että aina vaadittaisiin lääkärintodistus. Säännös alla, mutta lopullinen muotoilu on syytä tarkistaa painetusta työehtosopimuksesta, joka on vielä työn alla.

#### Sairaspoissaolo työntekijän omalla ilmoituksella

*Yrityksissä on flunssatyypisissä enintään 3 vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa sovittava omailmoitus -menettelystä. Sopia ei voi, että aina vaaditaan lääkärintodistus. Sopimuksen on syytä olla kirjallisessa muodossa.*

*Mikäli omailmoitusmenettelystä ei ole sovittu, työnantaja tai tämän edustaja hyväksyy työntekijän ilmoituksen selvitykseksi työkyvyttömyydestä flunssatyypisissä enintään kolme vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa. Tässä tapauksessa omailmoitukseen noudatetaan seuraavia sääntöjä:*

- *Työntekijän on ilmoitettava sairauspoissaolostaan omalle esimiehelleen välittömästi tai viimeistään ennen työvuoron alkua. Ellei ilmoitusta ole tehty ennen työvuoron alkua, poissaolon ajalta ei makseta sairausajan palkkaa.*
- *Työnantaja voi perustellusta syystä, mm. silloin kun työntekijällä on useita toistuvia sairauspoissaoloja, vaatia työkyvyttömyyden osoitukseksi lääkärintodistusta.*
- *Omaloitusmenettelyä ei sovelleta vuosiloman aikana.*

*Osapuolet suosittelevat, että sovittaessa omailmoitusmenettelystä, paikalliseen sopimukseen sisällytetään menettelytavat alle 10-vuotiaan lapsen tilapäisestä hoidosta aiheutuvista poissaoloista.*

Lähtökohtana omailmoitusjärjestelmän käyttöönoton osalta on vapaa paikallinen sopiminen sen sisällöstä ja muodosta. Jäsenliikkeet voivat siten sopia asiasta vapaasti luottamusmiehen kanssa. Tärkeää on joka tapauksessa ylipäänsä muistaa sopia asiasta, eikä jättää asiaa sopimatta.

**Menettelytavat**

Paikallinen sopimus on mahdollista laatia joko kaikkien työntekijöiden tai luottamusmiehen kanssa. Jos sopimus laaditaan luottamusmiehen kanssa, on sen aina oltava kirjallinen. Tärkeää on kuitenkin laatia sopimus kaikissa tilanteissa aina kirjallisena, jälkikäteisten riitojen ehkäisemiseksi.

Sopimisen jälkeen suosittelen työnantaja huolehtimaan sopimuksen saattamisesta kaikkien työntekijöiden tietoon. Uusien työntekijöiden kohdalla sopimus kannattaa laittaa työsopimuksen liitteeksi.

Liitteenä on malliksi sopimus pohja, joka voidaan täyttää yhdessä luottamusmiehen kanssa tai muokata tätä yritykselle sopivaksi.

**Lisätietoja** tässä tiedotteessa mainituista asioista antaa Sanna Nuikka, [sanna.nuikka@kattoliitto.fi](mailto:sanna.nuikka@kattoliitto.fi) tai 045 109 1011.

Helsingissä 6. kesäkuuta 2018

Ystävällisin terveisin,

**KATTOLIITTO RY**

Sanna Nuikka  
toimitusjohtaja, työmarkkinalakimies