



Rakennusteollisuus

Vedeneristysalan työehtosopimus 28.2.2022-29.2.2024

Sanna Nuikka

Toimitusjohtaja, Kattoliitto ry

Vedeneristysalan työehtosopimusmuutokset

Yleistä

- Sopimuskausi on kaksi vuotta **28.2.2022-29.2.2024**.
- Työehtosopimus irtisanottavissa päättymään **28.2.2023**, mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sopimukseen **30.11.2022** mennessä.
- Muutokset noudattelevat RT:n ja RL:n ison pöydän esityksiä. RL ja KL eivät päässeet sovintoon omista alakohtaisista ehdotuksistaan.

Vedeneristysalan työehtosopimusmuutokset

- Palkankorotus vuodelle 2022 on **2,0 %** yleisen vientialan korotuksen mukaisesti.
- Myös kesken olevia urakoita, työehtosopimuskohtaisia urakkahintoja sekä rahamääräiset lisiä ja henkilöstön edustajien erilliskorvauksia korotetaan 2,0 %.
- Taulukkopalkat 1.6.2022 lähinnä jälkeen alkavasta palkanmaksukaudesta alkaen:
 - Palkkaryhmä 1 11,05 €
 - Palkkaryhmä 2 13,74 €
 - Palkkaryhmä 3 15,91 €
 - Palkkaryhmä 4 17,83 €

Vedeneristysalan työehtosopimusmuutokset

- TES 15 §: Lääkärintarkastusten korvaaminen
 - Uusi 4 kohta: Työntekijällä on oikeus sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaiseen sairausajan palkkaan syöpäsairauden edellyttämän lääketieteellisen hoitotoimenpiteen ja sen aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta.
- TES 20 §: Suojavarusteet
 - Uusi 6 kohta: Työnantaja vastaa suojavaatteiden ja suojavälineiden puhtaanapidosta, huollosta ja mahdollisista tarkastuksista. Toteutustapa sovitaan paikallisesti 28.2.2023 mennessä. Suojavaatteilla tarkoitetaan valtioneuvoston asetuksen 427/2021 mukaisia kehon suojaukseen tarkoitettuja vaatteita ja muita vastaavia varusteita. Työntekijä luovuttaa työnantajalta saamansa varusteet työsuhteen päätyttyä työnantajalle.

Sopimus työntekijöiden edustajista

- TED 5 §: Työntekijöiden edustajien valinta
 - Uusi 1 kohta: Työntekijöiden edustajien vaalin toimittamista varten työnantajan on annettava käytettäväksi luettelo yrityksessä, alueyksikössä tai työkohteessa työskentelevistä työntekijöistä sekä heidän yhteystietonsa (puhelinnumero, sähköposti). Vaihtoehtoisesti työnantaja voi luovuttaa tiedot suoraan sähköiseen vaalijärjestelmään.
- TED 8 §: Työntekijän edustajan palkka
 - Erilliskorvauksen määrä 1.6.2022 lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 37,88 €/kahden viikon tilijaksoissa.
- TED 13 §: Oikeus tietojensaantiin
 - Uusi 1 kohta: Uusien työntekijöiden perehdytyksen yhteydessä työntekijöille on annettava henkilöstön edustajien yhteystiedot (puhelinnumero, sähköposti).

Sopimus ulkopuolisen työvoiman käytöstä

- UTS 3: Vuokratyövoima
 - Vuokratyövoiman käytön periaatteet käsitellään YT-lain mukaisessa vuoropuhelussa.
 - Yhteistoimintalain 16 §:n 2 momentin mukaisia muutosneuvotteluja ei ole tarpeen käydä silloin, kun vuokratyöntekijöitä on tarkoitus ottaa UTS-sopimuksen 3 kohdan mukaiseen tarpeeseen vähintään viikoksi ja enintään kahdeksi kuukaudeksi. Muissa tapauksissa noudatetaan YT-lakia.
 - Yritysten tulee luopua vuokratyövoiman käytöstä ennen omien työntekijöiden lomauttamista tai irtisanomista.
 - Lisäksi perustetaan työryhmä, joka arvioi vuokratyövoiman käyttöä koskevien tes-määräysten uudistamistarpeet

Sopimus ulkopuolisen työvoiman käytöstä

- UTS 4: Tilaajan vastuu
 - Tilaaja vastaa vain sellaisista saatavista, joista työntekijä tai luottamusmies ilmoittaa tilaajalle tai tämän edustajalle viimeistään 14. kalenteripäivänä sen jälkeen, kun saatava on erääntynyt maksettavaksi.

Muut TES-muutokset

- Allekirjoituspöytäkirjaan liittojen yhteinen kannanotto kevytyrittäjyydestä
- Urakkahinnoittelun numerointi ja selventäminen
- Perhevapaauudistustyöryhmä
- Uudistettiin kokonaisuudessaan sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä (AYM) vastaamaan RL:n uudistunutta jäsenmaksua.



Rakennusteollisuus

KIITOS!

