

Pintatoimialan jäsentiedote 5 / 29.11.2022

1. Itsenäisyyspäivän palkanmaksu 2022

1. Itsenäisyyspäivän palkanmaksu vuonna 2022

Palkallinen vapaa

Itsenäisyyspäivä 6.12.2022 osuu tänä vuonna arkipäivälle (tiistaille). Itsenäisyyspäivä on aina suoraan omaan lakiinsa perustuva palkallinen vapaapäivä. Näin ollen TES:n mukainen arkipyhäkorvaus ei kata itsenäisyyspäivää. Suurimmalle osalle työntekijöistä tiistai on normaali työpäivä eli kyse on palkallisesta vapaapäivästä.

Määrän osalta laki edellyttää, että työntekijälle maksetaan itsenäisyyspäivän ajalta hänen *täyttä työpäiväänsä vastaava palkka*. Käytännössä tällä tarkoitetaan sitä palkkaa, jonka hän olisi työssä ollessaan tänä päivänä ansainnut. Jos siis työntekijä tekee normaalia 8h/päivä työviikkoa, maksetaan työntekijälle palkka 8:n tunnin ajalta. Urakkatyössä puolestaan keskituntiansiota vastaava palkka 8 tunnilta.

Poikkeukset

Työntekijälle ei kuitenkaan tarvitse maksaa palkkaa itsenäisyyspäivän ajalta, jos tämä päivä ei olisi muutoinkaan ollut hänellä työpäivä. Esimerkkinä lomautetut työntekijät tai sovitulla palkattomalla vapaalla olevat työntekijät.

Myöskään aivan uusien työsuhteiden kohdalla itsenäisyyspäivältä ei palkkaa tarvitse maksaa. Työntekijällä on nimittäin oikeus itsenäisyyspäivän palkkaan, mikäli työntekijä on ollut työnantajan työssä yhdenjaksoisesti vähintään kuusi työpäivää lähinnä ennen itsenäisyyspäivää ja työsuhde jatkuu edelleen itsenäisyyspäivänä.

Mikäli työntekijä on ollut itsenäisyyspäivänä sairas, maksetaan hänelle palkka itsenäisyyspäivältä sairasanpalkkana tätä koskevien säännösten mukaisesti.

Työntekijä työskentelee itsenäisyyspäivänä

Mikäli työntekijä on itsenäisyyspäivän töissä, maksetaan hänelle tällöin palkka kuten sunnuntaityöstä. Tällöin maksettavaksi tulee siis normaali tuntipalkka ja lisäksi sunnuntaikorvaus (100 % työpäivän palkasta). Yhteensä itsenäisyyspäivältä maksetaan siis 8+8h, jos työntekijä tekee normaalin 8 tunnin työpäivän.

Toimihenkilöt

Toimihenkilöillä on normaalisti kuukausipalkka. Heille maksetaan siten normaali kuukausipalkka joulukuulta. Jos toimihenkilö poikkeuksellisesti kuitenkin tekee töitä itsenäisyyspäivä, maksetaan hänelle samalla tavalla kuin työntekijöille palkkaa vastaavalla tavalla kuin sunnuntaina tehdystä työstä.

Saako asiasta sopia toisin?

Itsenäisyyspäivästä on Suomessa oma lakinsa ”*Laki itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä 1937/388*”. Kyseinen laki on pakottava, eikä siitä voi sitovasti sopia toisin työehtosopimuksella, työsopimuksella tai edes työntekijän suostumuksella.

Lisätiedot

Lisätietoja saa Kirsi Meriluodolta kirsi.meriluoto@pintaurakoitsijat.fi puh. 050 3000 902 tai juridisiin kysymyksiin liittyen lakineuvonnasta lakineuvonta@pintaurakoitsijat.fi puh. 050 435 6988 tai kunkin liiton toimitusjohtajalta.

Ystävällisin terveisin,

Pintaurakoitsijat ry

Jukka Koivisto
Toimitusjohtaja
puh. 040 596 8089
jukka.koivisto@pintaurakoitsijat.fi

Kattoliitto ry

Sanna Nuikka
Toimitusjohtaja
puh. 045 109 1011
sanna.nuikka@kattoliitto.fi

**Lattian ja Seinänpäällyste-
liitto ry**

Jari Lahtinen
Toimitusjohtaja
puh. 0400 817 997
jari.lahtinen@lattia.net