



## Pintatoimialan jäsentiedote 10 / 20.12.2022

- 1 Whistleblower-direktiivin täytäntöönpaneva ilmoittajansuojelulaki voimaan lähiviikkoina
- 2 RT:n yhteinen Whistleblower-webinaari aiheesta

---

### 1 Whistleblower-direktiivin täytäntöönpaneva ilmoittajansuojelulaki voimaan lähiviikkoina

Eduskunta hyväksyi ns. whistleblower-direktiivin täytäntöönpanevan lain aikaisemmin joulukuussa 2022. Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun lain (ilmoittajansuojelulaki) on tarkoitus tulla voimaan mahdollisimman pian.

Ilmoittajansuojelulain tuomat velvoitteet koskevat myös Pintatoimialan sekä koko rakennusalan yrityksiä. Yrityksen on otettava käyttöön sisäinen ilmoituskanava rikkomista koskevan tiedon ilmoittamista ja ilmoituksen perusteella toteutettavia toimenpiteitä varten, mikäli sen työsuhteessa olevien henkilöiden määrä on säännöllisesti vähintään 50.

- Näin ollen tämä tiedote koskee vain niitä jäsenliikkeitä, joiden **työsuhteessa olevien henkilöiden määrä on vähintään 50.**

Yritysten on otettava sisäinen ilmoituskanava käyttöön 17.12.2023 mennessä.

Jos yrityksessä on kuitenkin säännöllisesti **vähintään 250 työntekijää**, sisäinen ilmoituskanava on otettava käyttöön kolmen kuukauden kuluessa lain voimaantulosta.

#### Keskeinen sisältö

Ilmoittajansuojelulain tarkoituksena on varmistaa, että henkilö voi ilmoittaa asiasta turvallisesti, kun tämä työnsä yhteydessä havaitsee tai epäilee yleisen edun vastaista toimintaa erikseen määritellyillä EU:n tai kansallisen oikeuden aloilla. Kyse voi olla esimerkiksi kilpailua, yritysverotusta, tuoteturvallisuutta, ympäristönsuojelua, tietosuojaa tai tietoturvallisuutta koskevan lainsäädännön vastaisesta toiminnasta.

Sisäisen ilmoituskanavan perustaneen yrityksen on annettava siihen työsuhteessa oleville henkilöille mahdollisuus tehdä ilmoitus sisäisen ilmoituskanavan kautta. Yritys voi sallia myös muille henkilöille ilmoittamisen sisäisen ilmoituskanavan kautta. Sisäisessä ilmoituskanavassa on voitava ilmoittaa kirjallisesti tai suullisesti, ja yritys voi päättää ottaa vastaan myös nimettömiä ilmoituksia.

Sisäisen ilmoituskanavan mallin suhteen yrityksillä on paljon harkintavaltaa. Yritykset voivat järjestää sisäisen ilmoituskanavan itse tai hankkia sen ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Yksinkertaisimmillaan ilmoituksia voidaan jättää lukittuun palautelaatikkoon tai turvattuun sähköpostiin.

Sisäisen ilmoituskanavan perustaneen yrityksen tai ulkopuolisen palveluntuottajan on nimettävä ilmoituksen käsittelystä vastaava henkilö tai henkilöt, joiden on voitava hoitaa tehtävänsä puolueettomasti ja riippumattomasti. Ilmoituksen käsittelystä vastaavan henkilön on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin ilmoituksen paikkansa pitävyyden selvittämiseksi ja tarvittaessa rikkomiseen puuttumiseksi.

Ilmoituskanavan käyttöönottoaminen on käsiteltävä myös yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa. Henkilötietojen kerääminen sisäisessä ilmoituskanavassa tulisi käsitellä yhtenä osana vuoropuhelua. Ilmoittajansuojelulaissa säädetään lisäksi vastatoimien kiellosta. Kielletyillä vastatoimilla tarkoitetaan esimerkiksi työsuhteen ehtojen heikentämistä, työsuhteen päättämistä, lomauttamista tai muuta epäedullista kohtelua. Ilmoittajaan (tai muuhun ilmoittajansuojelulain 5 §:n mukaiseen henkilöön) ei saa kohdistaa vastatoimia rikkomista koskevan tiedon ilmoittamisen tai julkistamisen vuoksi. Kiellettyä on myös menettely, jonka tarkoituksena on rikkomista koskevan tiedon ilmoittamisen tai julkistamisen estäminen.

Yritykselle voi syntyä vahingonkorvausvelvollisuus edellä mainittujen vastatoimien kieltojen tahallisuudesta. Myös tahallisesti vääriä tietoja ilmoittaneen tai julkistaneen ilmoittajan on korvattava ilmoituksen kohteelle siten aiheuttamansa taloudellinen vahinko. Lisäksi vastatoimien ja/tai ilmoittamisen estämisen kohteeksi joutuneella on oikeus saada vastatoimien aiheuttamasta loukkauksesta hyvitystä yritykseltä, joka on ilmoittajansuojelulain vastaisesti kohdistanut häneen vastatoimia.

### **Yhteenvedo**

Säännöllisesti vähintään 50 henkilöä työllistävien yritysten tulisi huomioida uuden ilmoittajansuojelulain voimaantulon myötä erityisesti seuraavat asiat:

- Sisäinen ilmoituskanava on otettava käyttöön 17.12.2023 mennessä.
- Jos yrityksessä on säännöllisesti työssä vähintään 250 henkilöä, ilmoituskanava on otettava käyttöön kuitenkin viimeistään kolmen kuukauden kuluessa lain voimaantulosta.
- Ilmoituskanavan käyttöönottoaminen ja henkilötietojen käsittely ilmoituskanavassa tulee käsitellä osana yhteistoimintalain mukaista vuoropuhelua.

## **2 RT:n yhteinen Whistleblower-webinaari aiheesta**

RT järjestää kaikkien liittojen jäsenyrityksille yhteisen webinaarin aiheesta. Kyse ei ole Pintatoimialan itse järjestämästä webinaarista, mutta kaikilla Pintatoimialan jäsenyrityksillä on mahdollisuus osallistua siihen.

Webinaari järjestetään torstaina **12.1.2023 klo 9:00-10:30**. Koulutuksessa käsitellään käytännönläheisesti ilmoittajansuojelulain tuomia velvoitteita kuten sisäisen ilmoituskanavan käyttöönottoa ja ilmoitusten käsittelyä.

Koulutus on maksuton ja avoin kaikille RT:n jäsenyrityksille. Tarkemmat ilmoittautumisohjeet lähetetään vielä erikseen.

**Lisätietoja** tässä tiedotteessa mainituista asioista lakineuvonnasta [lakineuvonta@pintaurakoitsijat.fi](mailto:lakineuvonta@pintaurakoitsijat.fi) puh. 050 435 6988 tai kunkin liiton toimitusjohtajalta.

Ystävällisin terveisin,

### **Pintaurakoitsijat ry**

Jukka Koivisto  
Toimitusjohtaja  
puh. 040 596 8089  
[jukka.koivisto@pintaurakoitsijat.fi](mailto:jukka.koivisto@pintaurakoitsijat.fi)

### **Kattoliitto ry**

Sanna Nuikka  
Toimitusjohtaja  
puh. 045 109 1011  
[sanna.nuikka@kattoliitto.fi](mailto:sanna.nuikka@kattoliitto.fi)

### **Lattian ja Seinänpäällyste- liitto ry**

Jari Lahtinen  
Toimitusjohtaja  
puh. 0400 817 997  
[jari.lahtinen@lattia.net](mailto:jari.lahtinen@lattia.net)