

**PINTATOIMIALAN JÄSENTIEDOTE 12 / 21.12.2022 KATTOLIITTO, VETES****Vedeneristysalan työntekijöiden keskimääräiset sosiaalikulut 2023**

---

**1. Vedeneristysalan työntekijöiden keskimääräiset sosiaalikulut 2023**

Vedeneristysalan työntekijöiden sosiaalikululaskelma on laadittu apuvälineeksi hinnoiteltuun (palkka + sosiaalikulut = työkuukustannus). Sosiaalikuluprosentti on keskimääräinen. Kussakin yrityksessä tulee tarkastella, ovatko kustannukset omassa yrityksessä keskimääräisen suuruiset.

Tässä jäsenkirjeessä on selostettu myös muiden kuin muuttuneiden sosiaalikuluerien laskentaperusteita. Uudet vedeneristysalan sosiaalikululaskelmat tulevat voimaan 1.1.2023.

Tiivistettynä sosiaalikuluprosentti nousee edellisestä vuodesta ollen alimmassa maksuluokassa **69,14 %** vuonna 2023 ja korkeammassa luokassa **71,13 %**.

**A. Palkkaperusteiset kulut****1. Vuosiloma-ajan palkka**

Lomarahen suuruus on vedeneristysalan työntekijäin vuosilomia koskevan työehtosopimuksen 17 §:n perusteella lähtökohtaisesti **18,5 %** työssäolon ajalta maksettavasta palkasta.

Perhevapaiden osalta Vedeneristysalan työehtosopimuksessa on sovittu, että työntekijä saa jokaiselta perhevapaanaikana kertyneeltä lomapäivältä lomarahaa 12 kertaa henkilökohtaisen tuntipalkkansa. Lisäksi mukaan lomarahaa kertyy myös 75 sairauslomapäivältä kalenterivuodessa.

VLS 5a ja 5b §:ien aiheuttamat kustannuserät (eli perhevapaiden ja sairauksien kerryttämät lomarahat) ovat yrityskohtaisia, eivätkä kustannusvaikutukset ole säännöllisiä ja ennakoitavissa, eikä niitä siksi niitä siksi ole huomioitu kustannuslaskelmassa.

**2. Sairaus- ja tapaturma-ajan palkka TES 14 §**

Työnantaja on velvollinen maksamaan sairauden tai tapaturman ajalta työntekijälle palkkaa TES:ssä mainituin perustein. Sairausajan palkan kustannusvaikutukset vaihtelevat yrityskohtaisesti ja kustannusvaikutus oman yrityksen osalta tulee tarkistaa erikseen. Vuoden 2023 arvio on **2,40 %**.

**3. Itsenäisyyspäivän palkka**

Vuonna 2023 itsenäisyyspäivä on tiistai eli arkipäivä. Itsenäisyyspäivä on lain mukaan palkallinen vapaapäivä. Sen kustannusvaikutus on **0,47 %**.

#### 4. Työajan lyhennys ja arkipyhien ansiokompensaatio

Vedeneristysalan työehtosopimuksen mukaan työntekijälle maksetaan työajan lyhennyksestä **4,8 %** työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta yli- ja hätätyöstä maksettava korvaus mukaan lukien. Arkipyhien osuus on arvioitu olevan 3,21 % vuonna 2023.

### **B. Palkoista määräytyvät työnantajamaksut**

#### 1. Tapaturmavakuutusmaksu

Työnantajan tapaturmavakuutusmaksu vaihtelee työn vaarallisuuden ja tapaturmien määrän mukaan. Lakisääteisten tapaturmavakuutusten vakuutusmaksujen määrittely suoritetaan yritys- ja vakuutusyhtiökohtaisesti sekä riskimaksun että vakuutusmaksuihin sisältyvien erien osalta.

Tapaturmavakuutuskeskuksen nykyisen linjauksen mukaan Tapaturmavakuutuskeskus ei voi ottaa kantaa työtapaturmavakuutusmaksun alakohtaiseen määräytymiseen, sillä kullakin vakuutusyhtiöllä on omat yhtiön hallituksen hyväksymät maksuperusteet, joiden mukaisesti yhtiö määrittää vakuutusmaksunsa. Näin ollen se ei voi esittää arviota myöskään pintakäsittelyalan työtapaturmavakuutusmaksuista. Tapaturmavakuutuskeskus on arvioinut kaikkien toimialojen keskimääräiseksi työtapaturmavakuutusmaksuksi noin 0,7 % palkkasummasta vuonna 2023.

Viimeiset Tapaturmavakuutuskeskuksen alakohtaiset arviot tehtiin vuonna 2016. Tuolloin keskimääräiseksi riskimaksun osuudeksi vakuutusmaksusta koko rakennusalalla vuodelle 2016 arvioitiin noin 2,9 %. Tämän lisäksi vakuutusmaksuihin sisältyy muita eriä, jotka ovat keskimäärin n. 60 % riskimaksusta. Kokonaisvakuutusmaksu oli siten laskennallisesti vuonna 2016 n. **4,64 %** (= 2,9 x 1,6). Tapaturmavakuutuskeskuksen riskitutkimusarvioita ei enää vuonna 2016 tehty erikseen rakennusliikkeille ja edellä mainitut luvut ovat Tapaturmavakuutuskeskuksen yleisiä riskimaksuarvioita koskien rakennusalan töitä.

Laskelmassa on käytetty suuntaa antavana lukuna vuoden 2016 lukua eli **4,64 %:ia**.

#### 2. Työttömyysvakuutusmaksu

Sosiaali- ja terveysministeriö on vahvistanut, että vuonna 2023 työnantajan työttömyysvakuutusmaksun palkkasummaraja nousee viime vuodesta. Palkkasummarajan ylittävästä palkasta peritään korkeampi maksu.

Vuonna 2023 palkkasummaraja on 2 251 500 euroa (v. 2022 raja oli 2 197 500 euroa). Työttömyysvakuutusmaksu on **0,52 %** (0,50 % v. 2022) yrityksen palkkasumman ensimmäiseltä 2 251 500 euroolta ja **2,06 %** (2,05 % v. 2022) sen yli menevältä osalta.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on **1,50 %** vuonna 2023.

### 3. Ryhmähenkivakuutusmaksu

Ryhmähenkivakuutusmaksu vaihtelee yhtiöittäin. Keskimääräinen ryhmähenkivakuutusmaksu on keskimäärin **0,06 %** palkoista.

### 4. Työnantajan vastuuvakuutusmaksu

Työnantajan vastuuvakuutusmaksun arvioidaan olevan **0,60 %**.

### 5. Työnantajan sairausvakuutusmaksu (sosiaaliturvamaksu)

Työnantajan sairausvakuutusmaksu on **1,53 %** palkoista vuonna 2023 nousten hieman viime vuodesta. Maksuprosenttia sovelletaan palkkoihin, jotka maksetaan tammikuun ensimmäisenä päivänä tai sen jälkeen. Maksupäivä ratkaisee maksuprosentin.

Sosiaaliturvamaksua ei tarvitse maksaa alle 16-vuotiaalle eikä 68 vuotta täyttäneelle maksetusta palkasta.

### 6. Vakuutetun (=palkansaajan) sairausvakuutusmaksu

Sairausvakuutusmaksun rahoituksen uudistuessa vuonna 2006 vakuutetun sairausvakuutusmaksu jaettiin päivärahamaksuun ja sairaanhoitomaksuun.

Vuonna 2023 päivärahamaksu on **1,36 %** palkoista, jos palkka- ja työtulo on vähintään **15 703 euroa/vuosi**. Muussa tapauksessa päivärahamaksu on 0,00 %.

Sairaanhoitomaksu on vuonna 2023 **0,60 %**.

Koska vakuutetun molemmat maksut sisältyvät verokorttiin merkittyyntä pidätysprosenttiin, maksuja ei pidätetä erikseen työntekijän palkasta. Päivärahamaksun suuruus tulee kuitenkin merkitä työntekijän palkkalaskelmaan.

### 7. Työeläkemaksu (TyEL)

#### I. Työnantajan TyEL

Keskimääräinen TyEL – maksu on vuonna 2023 **17,39 %**:a palkasta (vuonna 2022 17,40 %). Luku ei sisällä yrityskohtaisen työkyvyttömyyseläkkeen maksuosuuden vaikutusta, joka vaihtelee yrityksen palkkasummasta ja maksuluokasta sekä vakuutusyhtiöstä riippuen (ks. tarkemmin kohta III.)

#### II. Palkansaajan TyEL

Vuoden 2017 alusta lukien palkansaajien työeläkemaksuja peritään kolmen (3) eri ikäluokan perusteella.

Vuonna 2023

- alle 53–vuotiaiden eläkemaksu on **7,15 %**:ia (vuonna 2022 7,15 %)
- 53–62-vuotiailla maksu on **8,65 %**:ia (vuonna 2022 8,65 %); ja
- 63 vuotta täyttäneiden maksu on **7,15 %**:ia (vuonna 2022 7,15 %).
-

Työnantaja pidättää maksun palkanmaksun yhteydessä. Maksuprosentin muuttuessa maksuprosentin ratkaisee palkanmaksupäivä. Maksu pidätetään korotettuna 53 vuoden täyttämiskuukautta seuraavan kuukauden alusta ja jälleen alennettuna 63 vuoden täyttämiskuukautta seuraavan kuukauden alusta.

### III. Työkyvyttömyyseläkemaksu

Vuonna 2006 siirryttiin työkyvyttömyyseläkkeiden rahoituksessa työkyvyttömyyseläkekohtaisesta omavastuusta maksuluokkiin perustuvaan malliin. Maksutekniikka on määräytynyt vuodesta 2007 alkaen yrityksen palkkasumman perusteella eikä enää työntekijämäärän mukaisesti.

TyEL – maksun työkyvyttömyyseläkeosa määräytyy maksuluokan perusteella. Maksuluokka tarkoittaa sitä, että yrityksen työkyvyttömyyseläkemaksu lasketaan osittain tai kokonaan toteutuneiden työkyvyttömyysmenojen perusteella. Vakuutusyhtiöittäin määriteltäviä maksuluokkia on 11. Niissä kaikissa on työkyvyttömyysriskin perusteella määritelty eritasoinen työkyvyttömyysmaksu perusmaksuluokan ollessa 4. Työkyvyttömyyseläkkeen yritysکوhtainen maksuosa voi vaihdella vakuutusyhtiöittäin sekä yrityksen palkkasummasta ja maksuluokasta riippuen.

Työkyvyttömyyseläkemaksu **ei sisälly** oheiseen sosiaalikululaskelmaan ja yritysten tulee tarvittaessa lisätä siihen yrityksen oman eläkevakuutusyhtiön ilmoittama työkyvyttömyyseläkemaksu.

### **8. Työmarkkinajärjestön jäsenmaksu**

Kattoliiton jäsenmaksun kustannusvaikutus on arvioitu vuoden 2023 laskelmassa olevan noin **0,70 %**.

### **9. Työterveyshuolto**

Oheisessa sosiaalikululaskelmassa työterveyshuollon aiheuttamat kustannukset kattavat vain ns. pakollisen työterveyshuollon. Lakisääteisen työterveyshuollon kustannukset on arvioitu olevan vuonna 2023 **0,50** prosentiksi.

## **C. Palkkaperusteiset sosiaalikulut yhteensä (=A+B)**

### I. Laskentaohje

Tämän kirjeen liitteenä olevissa taulukoissa olevat sosiaalikulujen kokonaismäärät (C) lasketaan seuraavan kaavan avulla, jossa on otettu huomioon se, että palkkaperusteisista kuluista (A) maksetaan myös lakisääteiset kulut (B).

$$C = \{B:100 \times (100 + A)\} + A$$

Näiden lisäksi sosiaalikulujen kokonaismäärässä huomioidaan alla olevat kohdat (D ja E) eli päivittäiset matkakustannukset sekä työvaatetuskulut.

## II. Yritysten toimenpiteet

Yritysten tulee selvittää, mihin työttömyysvakuutusmaksuluokkaan ne kuuluvat. Tämä määrää työttömyysvakuutusmaksun suuruuden. Asia on selostettu tarkemmin edellä kohdassa B/7 III. Yritysten tulee selvittää omalta eläkevakuutusyhtiöltä yrityksen työkyvyttömyyseläkemaksun suuruus ja lisättävä se oheiseen sosiaalikululaskelmaan.

### **D. Päivittäisten matkakustannusten korvaus**

Vedeneristysalan työntekijöiden työehtosopimuksen mukaan asunnon ja työmaan välinen etäisyys mitataan yleisen liikenteen käytössä olevaa lyhintä reittiä myöten.

Vuonna 2023 päivittäiset matkakustannukset pysyvät samana kuin edellisenä vuonna. Kustannusvaikutus arvioidaan olevan **3,9 %**.

### **E. Suojavaatetus**

Vedeneristysalan työehtosopimuksen 20 §:n perusteella työnantaja on velvollinen kustantamaan työntekijälle tietyt suojavaatteet ja työjalkineet. Prosenttilukuun on huomioitu keskimääräinen kustannus suojavaatteiden huollosta ja kunnossapidosta. Todelliset huolto- ja kunnossapitokustannukset tulee kuitenkin selvittää yrityskohtaisesti. Vuoden 2023 arvio on **2,30 %**.

## **KATTOLIITTO RY**

Sanna Nuikka  
Toimitusjohtaja  
sanna.nuikka@kattoliitto.fi  
045 109 1011